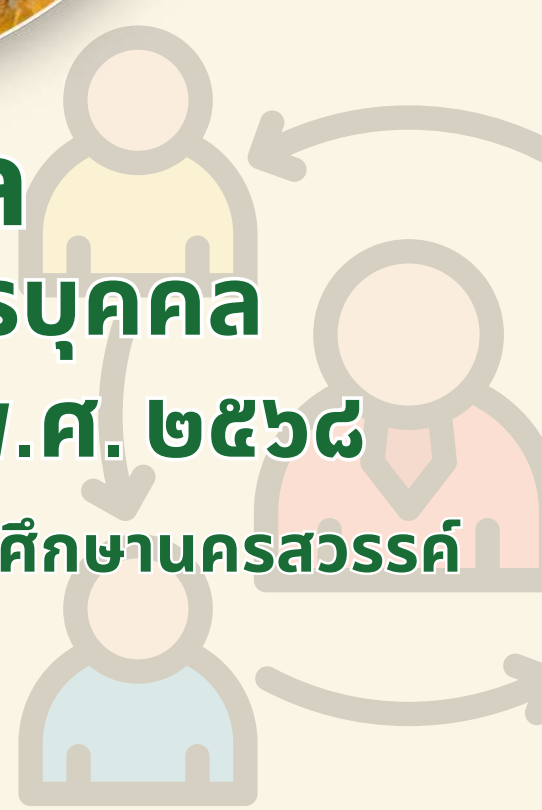




รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

2025

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

คำนำ

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดทิศทางการสรรหา และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถนำไปวางแผนการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.นครสวรรค์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- แนวคิด วัตถุประสงค์ ขอบข่าย/ภารกิจ	๑
- ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒
- สถิติอัตรากำลัง	๓
- ผลการดำเนินงานสรรหาและอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕
- วิเคราะห์ผลการดำเนินการและสรุปปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา	๗

แนวคิด

บริหารงานบุคคล ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัด ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้และได้รับ การพัฒนาศักยภาพ ตามสมรรถนะประจำสายงาน เป็นผู้มีความ มีคุณธรรม มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนงาน การจัดการศึกษาของหน่วยงานในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลด้วยระบบคุณภาพ

วัตถุประสงค์

๑. วางแผนและบริหารอัตรากำลัง ได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
๒. วางแผนสรรหา บรรจุแต่งตั้งและโยกย้าย ได้ตรงตามวิชาเอกและความต้องการของโรงเรียน
๓. ส่งเสริมครูให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ยกย่องเชิดชูเกียรติ พิจารณำบำเหน็จความชอบเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือนได้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
๔. จัดทำทะเบียนประวัติให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน พร้อมให้บริการแก่ข้าราชการในสังกัด
๕. ปฐมนิเทศ ให้ความรู้ และแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งแจ้งข้อกฎหมาย สิทธิประโยชน์แก่ข้าราชการ ที่บรรจุใหม่

ขอบข่าย/ภารกิจ

บริหารงานบุคคล วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ สรรหา บรรจุแต่งตั้ง งานพิจารณา บำเหน็จความชอบและบัญชีถือจ่าย จัดทำทะเบียนประวัติ งาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งานสำรวจและวางแผน อัตรากำลัง	งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
(๒) ผลการดำเนินการ	โรงเรียนในสังกัดและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาได้วางแผนและ เกลี่ยอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ได้ครูตรงตามวิชาเอกและได้ครู ทดแทนจำนวนที่ขาดแคลน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์ ได้ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสอบแข่งขันบุคคลเป็น ข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ อัตรา โดยสามารถบรรจุ ครูได้ครบทุกวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร
(๓)งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้เงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบ
(๔)ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
(๕)ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	ตามรายละเอียดแนบท้ายตาราง	ตามรายละเอียดแนบท้ายตาราง
(๖)ข้อมูลสถิติหน่วยงานจำนวน ตำแหน่งที่ได้รับการเกลี่ยอัตรากำลัง และครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	จำนวน ๓๗ โรงเรียน ๕๑ อัตรา	สามารถบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ตลอด ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๑ ราย
(๗)ปัญหาอุปสรรค	ไม่มี	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร แจกจ่าย หลังจากดำเนินการไปแล้ว
(๘)ข้อเสนอแนะ	ควรให้ ก.ค.ศ.คืนอัตรา เกษียณอายุมาก่อนเดือนกันยายน เพื่อนำมาเกลี่ยให้หน่วยงานใน สังกัดที่ตมมีครูต่ำกว่าเกณฑ์	ควรจัดสรรงบประมาณให้มาทันก่อน การดำเนินการสอบ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภท ตำแหน่งที่เป็นปัจจุบัน
ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้วข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวม (ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569)

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง/ เกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ตำแหน่งที่มีคนครอง			ตำแหน่งว่างมีเงิน		จำนวน อัตรามีเงิน รวมทั้งสิ้น	ขาด/ +เกิน จากกรอบ	(5) อัตรเกษียณ ที่ยุบเลิกเป็น พนักงานราชการ
			(1) ยังไม่ เกษียณ	(2) เกษียณ ปีนี้	รวมมี คนครอง	(3) ว่างใน ปีเกษียณ	(4) ว่าง ปกติ			
1	ผู้บริหารการศึกษา	3								
	1) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	1		1			1		
	2) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงสร้าง)	2	2		2			2		
	3) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ชั่วคราวและมีเงื่อนไข)									
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่น									
	1) ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	12	12		12		1	13	1	
	2) ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งในสำนักงาน	37	35	2	37		5	42	5	
	2.1) จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	31	35	2	37		5	42	0	0
	- ประเภทวิชาการ	32	30	2	32		5	37	0	
	- ประเภททั่วไป	5	5		5			5	0	
	2.2) จำแนกตามกลุ่มงานในสำนักงาน (ตาม ว 20/2568)	37	35	2	37	0	5	42	5	0
	- อำนวยการ	5	5		5			5	0	
	- นโยบายและแผน	5	5		5			5	0	
	- ส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	1	1		1		1	2	1	
	- บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	7	7		7		1	8	1	
	- บริหารงานบุคคล	8	8		8		1	9	1	
	- พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	1	1		1		1	2	1	
	- นิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	1	1		1			1	0	
	- ส่งเสริมการจัดการศึกษา	5	5		5		1	6	1	
	- กฎหมายและคดี	2	1	1	2			2	0	
	- ตรวจสอบภายใน	2	1	1	2			2	0	
	3) ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งในสถานศึกษา	7	7		7			7		
	รวม	59	57	2	59		6	65	6	

หมายเหตุ : ข้อมูลอ้างอิงตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๒๐๖๖๐๕ ๕/ว๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการจัดบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว .ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา นครสวรรค์ ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังดังกล่าว ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569 ทั้งนี้ กรอบอัตรากำลังดังกล่าว
ก.ค.ศ. และ สพฐ. ได้รับทราบกรอบอัตรากำลังตำแหน่งว่าง ส่วนกรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง ก .ค.ศ. ยังไม่แจ้งรับทราบกรอบอัตรากำลัง
เนื่องจากยังอยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าสู่ตำแหน่ง

รายละเอียดตำแหน่ง กลุ่มวิชาเอก หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกและคุณสมบัติเฉพาะ
 สำหรับตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

กลุ่มวิชาเอกที่รับสมัครสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ วิชาเอก รวม ๔ อัตรา

	สรุปจำนวนวิชาเอก	
1	ภาษาเกาหลี	จำนวน 2 อัตรา
2	จิตวิทยาและการแนะแนว/แนะแนว	จำนวน 2 อัตรา

รายงานผลการปฏิบัติงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวางแผนอัตรากำลังและงานสรรหา งานตามภาระงาน
สพม.นครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่ ถึง เดือน/ปี	รายการปฏิบัติงาน	เชิงปริมาณงาน	เชิงคุณภาพงาน
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568	• ตรวจพิจารณากลับกรองและลงความเห็นงานของบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	9 คน/5งาน	* สามารถบริหารอัตรากำลังทดแทนตำแหน่งว่างทุกกรณี เช่น เกษียณ ย้าย ตาย ลาออก โอน บรรจุแต่งตั้ง
	• ขอมติและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	1 ราย	เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดมีบุคลากรปฏิบัติงานสอน
	• ขอมติและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	96 ราย	ได้ตามเกณฑ์อัตรากำลัง
	• ขอมติและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ	76 ราย	** สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
	* งานประเมินผลพัฒนาอย่างเข้ม ครูผู้ช่วย	64 ราย	ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว
	• ดำเนินการประเมินบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา38ค.(2) เพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น	1 ราย	ให้โรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์และขาดแคลนวิชาเอก
	• เสนอสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา38ค.(2) ด้วยวิธีการย้าย/ โอนฯ	2 อัตรา	*** ดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ
	• เสนอสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา38ค.(2) สำหรับสอบคัดเลือกและสอบแข่งขัน	-	มีวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
	• บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยและสอบแข่งขัน	51 อัตรา	**** มีการประเมินผล
	• รายงานตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายข้าราชการตำแหน่ง ครู(ผู้สอน)	2 ครั้ง/ 12 อัตรา	การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และเป็นธรรม
	• บรรจุบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	1 ครั้ง/1 ราย	
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567	• สรรหาผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี 2568	1 ครั้ง	
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา		
	• การย้ายข้าราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน	2 รอบ/15 ราย	
	• การย้ายข้าราชการ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา	4 รอบ/15ราย	
	• การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร งาน	๒ รอบ/ ๑,๘๙๒ คน	

	เลื่อนค่าจ้างประจำและเพิ่มค่าตอบแทน พนักงานราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		
	•งานจัดทำและบริการทะเบียนประวัติ และ ก.พ.๗ , กคศ.๑๖	๑,๘๐๕ คน	
	•การจัดทำบัตรข้าราชการ,หนังสือรับรอง	๑,๘๐๕ คน	

ผลลัพธ์

๑. โรงเรียนมีจำนวนอัตรากำลัง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
๒. มีข้อมูลเตรียมพร้อมสำหรับการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและโยกย้าย
๓. โรงเรียนได้ครูตรงตามวิชาเอกและความต้องการของโรงเรียน
๔. โรงเรียนได้รับจัดสรรครูทดแทนตำแหน่งผู้เกษียณอายุราชการคืนในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘
๕. โรงเรียนได้รับจัดสรรครูผู้ทรงคุณค่าเพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครู
๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเจริญก้าวหน้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและมีวิทยฐานะสูงขึ้นเมื่อมีคุณสมบัติ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

จุดเด่น

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ มีข้อมูลอัตรากำลังเป็นปัจจุบัน พร้อมนำมาใช้ในการบริหารอัตรากำลังได้ทันที
๒. มีการจัดสรรอัตรากำลังทดแทนได้ทุกกรณี มีการตัดโอนตำแหน่งว่างจากโรงเรียนที่เกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีการนำตำแหน่งว่างไปขอบรรจุครูผู้ช่วย แต่งตั้ง โยกย้ายครูสายผู้สอนและผู้บริหาร ได้จำนวน ๒ รอบ
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีวิทยฐานะสูงขึ้นตลอดทั้งปี

จุดที่ควรพัฒนา

๑. อบรมให้ความรู้ ตามความต้องการ ของผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. จัดประชุม อบรม ให้ความรู้ ตามความต้องการ ของผู้ปฏิบัติงาน
๒. ศึกษาดูงาน หน่วยงานที่ประสบความสำเร็จเพื่อนำมาเป็นแบบอย่างในการพัฒนางาน
๓. จัดอุปกรณ์สำนักงานให้ทันสมัย เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการทำงานและพัฒนางานในยุค ๔.๐

ผลงาน/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. อัตรารว่างของข้าราชการครูสายผู้สอน และวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ
นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.ขออนุมัติใช้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. อัตรารว่างของข้าราชการครูสายบริหารการศึกษา ที่นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.ขออนุมัติใช้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. คำสั่งตัดโอนตำแหน่งจากการเกลี่ยอัตรากำลัง
๔. ตัวอย่างคำสั่งบรรจุครูผู้ช่วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ผลการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิเคราะห์ผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการปฏิบัติงานตามแผนและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนอัตรากำลัง โดยใช้ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน เป็นฐานในการคำนวณและบริหารอัตรากำลัง และวางแผน/จัดสรรอัตรากำลัง ตามความต้องการวิชาเอกของโรงเรียนในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสรรหา ครูได้ตรงตามความต้องการวิชาเอกของโรงเรียน และตรงตามปฏิทินที่ส่วนราชการกำหนด โดยสามารถบริหารอัตรากำลังให้หน่วยงานในสังกัดได้ครอบคลุมทั้ง ๓๗ โรงเรียน

ปัญหาอุปสรรค

- การขาดแคลนอัตรากำลังที่ตรงตามวิชาเอก
- กรณีมีครูย้ายออกไปแล้วต้องตัดอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์ไปให้หน่วยงานอื่นในสังกัดที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานควรจัดสรร/สรรหา ตำแหน่งพนักงานราชการ หรือ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูให้ทดแทนในโรงเรียนที่ขาดแคลนคุณครูตามวิชาเอก
๒. ขอความร่วมมือจากคุณครูในโรงเรียนเครือข่ายสหวิทยาเขตเดียวกันหรือโรงเรียนใกล้เคียงได้ช่วยสอนเพื่อเป็นการแก้ไขแก้ปัญหา ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้ครบทุกวิชาไปพลางก่อน
๓. ควรขอรับการจัดสรรอัตรากำลังทดแทน

ภาพกิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์
The Sakhon Sakon Educational Service Area Office (The Sakhon Sakon Educational Service Area Office)

13 พฤศจิกายน 2567

นายประภาส ลาตาชา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ มอบหมายให้ นายสมบัติ ล้อจ๊ะเชะ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการเข้าผู้รับรางวัลการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2567 (เพิ่มเติม ครั้งที่ 1)

ณ ห้องประชุมกรมการศึกษานอกโรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์

“เรียนดี มีความสุข”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์
The Sakhon Sakon Educational Service Area Office (The Sakhon Sakon Educational Service Area Office)

15 พฤศจิกายน 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ ประชุมคณะกรรมการบริหารการดูแลและบุคลากรทางการศึกษา ประธานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ ครั้งที่ 15/2567

นายประภาส ลาตาชา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์

นายประภาส ลาตาชา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์

“เรียนดี มีความสุข”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์
The Sakhon Sakon Educational Service Area Office (The Sakhon Sakon Educational Service Area Office)

21 พฤศจิกายน 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารการดูแลและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการเข้าผู้รับรางวัลการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 2/2567 สังกัด สพน.นครสวรรค์ ประจำปีการศึกษา 2567 ณ ห้องประชุมกรมการศึกษานอกโรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์

นายสมบัติ ล้อจ๊ะเชะ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์

“เรียนดี มีความสุข”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์
The Sakhon Sakon Educational Service Area Office (The Sakhon Sakon Educational Service Area Office)

28 พฤศจิกายน 2567

สพน.นครสวรรค์ ประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลง เพื่อประกอบการประชุมเป็นผลการปฏิบัติงาน และจัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นตามอัตรา 38 ค. (2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมศาลากลาง สพน. นครสวรรค์

นายสมบัติ ล้อจ๊ะเชะ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์

“เรียนดี มีความสุข”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์
The Sakhon Sakon Educational Service Area Office (The Sakhon Sakon Educational Service Area Office)

7 มกราคม 2568

สพน.นครสวรรค์ ประชุมนิเทศและรับรายงานตัวบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษาธิการ

“เรียนดี มีความสุข”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์
The Sakhon Sakon Educational Service Area Office (The Sakhon Sakon Educational Service Area Office)

30 มกราคม 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารการดูแลและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ ครั้งที่ 1/2568

นายบุญชอบ โตคำ
ประธาน ก.ค.ศ. ประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์

ดร.รังสฤษดิ์ พุ่มเกิด
รอง ผอ.สพ.น.นครสวรรค์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

“เรียนดี มีความสุข”



