



รายงานผล

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเล่มนี้แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามกรอบแนวทางที่กำหนดตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สารบัญ

ความเป็นมา	1
ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครสวรรค์ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	2
ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	7
ภาคผนวก	8

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

.....

ความเป็นมา

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศ 4.0 โดยกำหนดประเด็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อเตรียมความพร้อมของสังคมและระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล

การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศและการขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นไปได้อย่างล่าช้า ปัญหาส่วนหนึ่งเกิดจากการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งหากทวีความรุนแรงมากขึ้นจะทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนต้องร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากประเทศไทย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตมาโดยตลอด และได้รณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตหรือป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงได้รายงานการดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
1 กิจกรรมป้องกันและ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน	1.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินงาน 3. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน 4. กำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 5. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์, 5 ส. ในวันสำคัญ 6. จัดกิจกรรมเข้าแถวสวดมนต์ เคารพธง ชาติ และกล่าวปณิธานเขตสุจริตพร้อมแสดง สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อปลูก จิตสำนึกที่ดี	16 มิถุนายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 8 กรกฎาคม 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 2 มิถุนายน 2568 25 กรกฎาคม 2568 ทุกเช้าวันจันทร์ เวลา 08.20 น.	กลุ่มอำนวยการ	1 .สพม.นครสวรรค์ มีแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต เพื่อเป็น เครื่องมือในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน 2.บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ บาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.สพม.นครสวรรค์ สามารถ ขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมี ประสิทธิภาพ 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
2. กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งแนะนำ ให้คำปรึกษา ควบคุม สอดส่อง ดูแล ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามแนว ตามคำสั่ง ที่ 238/2568 ส่ง ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ.2568 2. ประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝัง และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมกับบุคลากร รวมทั้งการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ ความรู้และสร้างความตระหนักในการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 3. กำหนดแนวทางแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด	4 มิถุนายน 2568 11 มิถุนายน 2568 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	1. สพม.นครสวรรค์ มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรให้เกิดความถูกต้อง ชอบธรรม 2.บุคลากรในสังกัดได้รับการ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและไม่เรียกรับ ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ ไม่ว่าในขณะก่อนและหลัง ปฏิบัติหน้าที่ 3. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความ เข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้อย่างถูกต้อง	1.สพม.นครสวรรค์ เป็นหน่วยงาน ที่มีการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเกิด การยอมรับจากบุคคลและหน่วยงาน ภายนอก 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนัก ต่อการไม่ทุจริต 3.บุคลากรในสังกัดสามารถ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปิงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
3 กิจกรรมการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรที่ดีและ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	1. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็น ปัจจุบัน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้สะดวก 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมสำคัญขององค์กร เช่น VTR คลิป VDO ป้ายประชาสัมพันธ์ 3. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ที่ หลากหลาย เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่ บุคลากรในสังกัด	มีนาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	1. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทางการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มี ประสิทธิภาพเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ องค์กร หน่วยงานภายนอกให้การ ยอมรับ 2. บุคลากรในสังกัดได้รับการ ปลูกจิตสำนึกที่ดีในเรื่องของการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	1.สพม.นครสวรรค์ สามารถสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี และไม่ทนต่อการทุจริต
4. มาตรการการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้ง แนะนำให้คำปรึกษา ควบคุม สอดส่องดูแล ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามแนว 2.จัดทำประกาศเจตนารมณ์บริหารงาน สุจริตโดยผู้บริหารสูงสุดและแจ้งให้บุคลากรใน สังกัด ผู้บริหาร ข้าราชการครู ในสังกัดทราบ 3. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการกระทำ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์และร้องเรียนต่อหน่วยงาน โดยตรง	4 มิถุนายน 2568	-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มกฎหมาย และคดี	1. สพม.นครสวรรค์ มีระบบการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบอย่างเป็น ระบบ และ เป็นมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน 2. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน 3. บุคลากรในสังกัดสามารถ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างถูกต้อง	1.สพม.นครสวรรค์มีการบริหารงาน ที่สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเกิดการยอมรับจากบุคคลและ หน่วยงานภายนอก 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
6.มาตรการปรับปรุงระบบ การทำงาน	1. เจ้าหน้าที่ทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ โดยให้มีขั้นตอน วิธีการ และ ระยะเวลาการปฏิบัติ ที่ชัดเจน 2. จัดทำช่องทางการให้บริการทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น 3. จัดทำช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้มี ส่วนร่วมในการเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิด ความโปร่งใสมยิ่งขึ้น	มีนาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่ม/หน่วย	1. สพม.นครสวรรค์ มีการ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการ ทำงานโดยการมีส่วนร่วมจาก บุคคลภายนอก 2. บุคลากรในสังกัดมีคู่มือใน การปฏิบัติงาน และสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ 3. ผู้รับบริการมีความเข้าใจใน เรื่องที่ประสงค์เข้ารับบริการและ สามารถติดต่อประสานงานได้อย่าง ถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว	1.สพม.นครสวรรค์ สามารถบริหาร จัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย การมีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอก 2.บุคลากรในสังกัดสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็น ธรรม 3.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูง
7. มาตรการการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ	1. จัดทำขั้นตอน กระบวนการขอใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการที่ชัดเจนและสะดวกต่อการยื่น ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. จัดทำคู่มือการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและสร้างความตระหนักให้บุคลากรไม่นำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว 3. จัดระบบการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างเป็นระบบ	1 ตุลาคม ถึง 30 กันยายน 2569	-กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์ -หน่วยตรวจสอบ ภายใน	1. สพม.นครสวรรค์ มีแนวทาง การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการที่ถูกต้องชัดเจน และ มีระบบการควบคุม กำกับติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างเป็นระบบ 2.บุคลากรในสังกัดรู้จักจัดระเบียบ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและ ผลประโยชน์ส่วนตัว	1.สพม.นครสวรรค์ มีการใช้ ทรัพยากรอย่างถูกต้อง เกิดประโยชน์ และเกิดความคุ้มค่า 2.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี และไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
8. มาตรการการใช้ จ่ายงบประมาณ	1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานเกิดการรับรู้ 2. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุของหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัด 3. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างถูกต้องเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	-กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์ -หน่วยตรวจสอบ ภายใน	1. สพม.นครสวรรค์ มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน 2. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	1. สพม.นครสวรรค์ มีการบริหารงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดการยอมรับจากบุคคลภายนอก 2. สพม.นครสวรรค์ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ
๙. มาตรการพัฒนาและ เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานเกิดการรับรู้ ๒. จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓. จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะการปฏิบัติงาน หรือแจ้งข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ	๑. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร หน่วยงานภายนอกให้การยอมรับ ๒. บุคลากรในสังกัดได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดีในเรื่องของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. สพม.นครสวรรค์ มีการดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบริหารงานที่มีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอก 2. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดีตระหนักรู้ต่อการไม่ทนต่อการทุจริต

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสววรรค์ เกิดประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดควรนำกิจกรรมและมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่กำหนดไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการกำกับติดตามอย่างจริงจัง

ภาคผนวก

ภาพการขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของ สพม.นครสวรรค์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สพม.นครสวรรค์ ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่งที่ 200/2568 สั่ง ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2568



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ที่ ๒๐๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) เป็นกลไกที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานตนเอง
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ได้ยกย่องมีประกาศนียบัตรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|------------------|
| ๑) นายประพนธ์ หาดขาว | ผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด | รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓) นายสมปิติ ล้อจงแสง | รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ | รองประธานกรรมการ |
| ๔) นายนิรภัก เสง | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๕) นางพาริณ ชื่นชาติ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๖) นางสาวกรวิญญา แก้วสินชัย | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗) นางสาวกุลนิศา ศรีสิทธิ์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๘) นางนิพนธ์นา อุ่นทิวาการ | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๙) นางชนิษฐา บวรละยาของ | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |

/ ๑๐) นางสาววิมลมา...

มีหน้าที่ ๑. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลให้เป็นไปตามองค์ประกอบ O๑ - O๑๘ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐานกำหนดให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบก่อนรายงานข้อมูลในระบบ
๒. ออกแบบ จัดระบบข้อมูล จัดทำรูปแบบการรายงานเพื่อให้เกิดความครบถ้วน สมบูรณ์ ส่วนงาน

๖. คณะกรรมการรายงานข้อมูล OIT ในระบบ

ชื่อ	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ	องค์ประกอบของข้อมูล
O๑ - O๑๘	๑. นายสมปิติ ล้อจงแสง ๒. นางนิพนธ์นา อุ่นทิวาการ	๑. นายอริชระสิทธิ์ โชคบุญเลิศ ๒. นายสุธี ติโตสง ๓. ว่าที่ร้อยตรี สุรเศรษฐ์ ศรีชัย	คู่มือหน้า ๓๗ - ๔๐

มีหน้าที่ ๑. วางแผน เครื่องมือความพร้อม ออกแบบการจัดระบบในการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการรายงาน O๑ - O๑๘ เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลก่อนการรายงาน
๒. จัดทำลิ้งค์ข้อมูลในการอ้างอิงการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะใน O๑ - O๑๘ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. รายงานลิ้งค์ข้อมูลในการอ้างอิงการดำเนินการจัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะในระบบให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประพนธ์ หาดขาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สพม.นครสวรรค์ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน



32

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนา และยกระดับมาตรฐานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568		
	- กิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรในสังกัด	11,250	ผู้อำนวยการ
	- กิจกรรมการประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินและยกระดับ มาตรฐานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สูงขึ้น	8,750	ทุกกลุ่ม
	- กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรด้วยสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต	10,000	ผู้อำนวยการ
รวมทั้งสิ้น		30,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ.....
(นางมณฑนา รอดทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ.....
(นายประทาน หาดยาว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการประชุมเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด
เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568**

กำหนดการ

การอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันพุธที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชสิทธิเวที สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | - ผู้เข้าร่วมประชุมรายงานตัว ณ ห้องราชสิทธิเวที สพม.นครสวรรค์ |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. | - พิธีเปิดการประชุม โดย นายประธาน หาดยาว ผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์
- ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานนำกล่าวปฏิญาณเขตสุจริต
- นายสมบัติ ล้อจงแสง รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์
กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การอบรมสัมมนา
- ประธานกล่าวเปิดการอบรม และให้โอวาทเพื่อเสริมสร้างความตระหนักแก่
บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
และปลูกจิตสำนึกการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ |
| ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | - ผศ.ดร.ทีปพิพัฒน์ สันตะวัน บรรยายพิเศษเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | - นายสมบัติ ล้อจงแสง รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์
- บรรยายเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวล จริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวปฏิบัติ Do'S & Don't เพื่อลดความสับสน
เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา |
| ๑๔.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. | - นางมณฑนา รอทอง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
- ทบทวนแนวทางและองค์ประกอบการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(๐๓ - ๐๔๓) อย่างมีประสิทธิภาพ และติดตามข้อมูลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
- สรุปและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา โดย ผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ |
| ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ , ปิดการอบรมสัมมนา |

หมายเหตุ ๑) พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น.

๒) กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวปฏิญาณเขตสุจริต
 ทุกวันประจำทุกเช้าวันจันทร์



กิจกรรมจิตอาสา เข้าวัดทำบุญเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต
ในการปฏิบัติงาน



