



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเล่มนี้แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามกรอบแนวทางที่กำหนดตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สารบัญ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	๔
ภาคผนวก	๕

รายงานการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

.....

การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศและการขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นไปได้อย่างล่าช้า ปัญหาส่วนหนึ่งเกิดจากการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งหากทวีความรุนแรงมากขึ้นจะทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ต้องร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากประเทศไทย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตมาโดยตลอด และได้รณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตหรือป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงได้รายงานการดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กิจกรรม/มาตรการ ที่ดำเนินการ เพื่อสร้างความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑ กิจกรรมปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๒. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน ๓. กำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๔. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๕ ส ในวันสำคัญ ๕. จัดกิจกรรมเข้าวัดทำบุญในวัน สำคัญ ๖. จัดกิจกรรมเข้าแถวสวนมนต์ เคารพ ธงชาติ และกล่าวปริญญาเขตสุจริตพร้อม แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบเพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑.สพม.นครสวรรค์ มีแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต เพื่อเป็น เครื่องมือในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒.บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ สามารถปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อสร้างความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๒. กิจกรรมปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งแนะนำ ให้คำปรึกษา ควบคุม สอดส่องดูแล ให้ บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามแนว ตามคำสั่ง ที่ ๒๓๘/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. ประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแลธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากรรวมทั้งการประกาศ เจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความรู้และ สร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓. กำหนดแนวทางแนวทางปฏิบัติ Do'S & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ บุคลากรในสังกัด	ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. สพม.นครสวรรค์ มีผู้กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรให้เกิดความถูกต้อง ชอบธรรม ๒. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี และไม่เรียกรับของขวัญของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ๓. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความ เข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐได้อย่างถูกต้อง
๓ กิจกรรมการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ องค์กรที่ดีและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสารประชาสัมพันธ์	๑. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม สำคัญขององค์กร ๓. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัด	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทาง การสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มี ประสิทธิภาพเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ องค์กร หน่วยงานภายนอกให้การ ยอมรับ ๒. บุคลากรในสังกัดได้รับการ ปลูกจิตสำนึกที่ดีในเรื่องของการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อสร้างความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔. มาตรการการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งแนะนำให้คำปรึกษา ควบคุม สอดส่องดูแล ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามแนว ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานสุจริตโดยผู้บริหารสูงสุดและแจ้งให้บุคลากรในสังกัด ผู้บริหาร ข้าราชการครู ในสังกัดทราบ ๓. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์และร้องเรียนต่อหน่วยงานโดยตรง ๔. กำหนดมาตรการตรวจสอบ ติดตามและการลงโทษอย่างชัดเจนเมื่อพบว่ามีกรณีการกระทำผิดจริง	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. สพม.นครสวรรค์ มีระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบอย่างเป็นระบบ และ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ๒. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐได้อย่างถูกต้อง
6.มาตรการปรับปรุง ระบบการทำงาน	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ โดยให้มีขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาการปฏิบัติที่ชัดเจน ๒. จัดทำช่องทางการให้บริการทางออนไลน์เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. จัดทำช่องทางให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น	มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. สพม.นครสวรรค์ มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการทำงาน โดยการมีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอก ๒. บุคลากรในสังกัดมีคู่มือในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ๓. ผู้รับบริการมีความเข้าใจในเรื่องที่ประสงค์เข้ารับบริการและสามารถติดต่อประสานงานได้อย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว
7. มาตรการการใช้ ทรัพย์สินทางราชการ	๑. จัดทำขั้นตอน กระบวนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ชัดเจนและสะดวกต่อการยืมทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความตระหนักให้บุคลากรไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๓. จัดระบบการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. สพม.นครสวรรค์ มีเนื้องทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องชัดเจน และมีระบบการควบคุม กำกับติดตามตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ ๒. บุคลากรในสังกัดรู้จักจัดระเบียบระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อสร้างความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๘. มาตรการการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานเกิดการรับรู้ ๒. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี พัสดุของหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัด ๓. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างถูกต้องเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. สพม.นครสวรรค์ มีการบริหารงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดการยอมรับจากบุคคลภายนอก ๒. สพม.นครสวรรค์ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ๓. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๙. มาตรการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายเพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานเกิดการรับรู้ ๒. จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓. จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะการปฏิบัติงาน หรือแจ้งข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. สพม.นครสวรรค์ มีช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร หน่วยงานภายนอกให้การยอมรับ ๒. บุคลากรในสังกัดได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดีในเรื่องของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ เกิดประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดควรนำกิจกรรมและมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่กำหนดไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ภาคผนวก

ภาพการขับเคลื่อนการดำเนินงานและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของ สพม.นครสวรรค์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์ ที่ 238/2567 ลง ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ.2567 โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งแนะนำ ให้คำปรึกษา ควบคุม สอดส่องดูแล ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามแนว



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ที่ ๒๓๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ประกอบด้วย

๑. นายประธาน หาดยาว	ผู้อำนวยการ สห.ม.นครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด	รองผู้อำนวยการ สห.ม.นครสวรรค์	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมบัติ ลือจางเสง	รองผู้อำนวยการ สห.ม.นครสวรรค์	รองประธานกรรมการ
๔. นางสัมพันธ์ ฤทธิไทย	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล- การจัดการศึกษา	กรรมการ
๕. นางอิสริยา พันธุ์เขตกิจ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวสุ เกษสำโรง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวกุลนิดา ศรีสิงห์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. <u>นางนันทนา อ่อนทิวากร</u>	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นางชนิษฐา บรรเลงกลอง	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นางขวัญเรือน เสนานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวรังสิมา ภูแปง	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๒. นางมณฑนา รอดทอง	ผอ.กลุ่มผู้อำนวยการ	กรรมการและ เลขานุการ
๑๓. <u>นางวราสนา นุ่มนาค</u>	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

/ ๒. ควบคุม กำกับ...

- ๒ -

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำปรึกษา ตอบคำถามตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของ
กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล
หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง
หรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี
จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ เป็นหน่วยงานที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประธาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ
Do'S & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

<u>Do's</u>	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือไม่ปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ได้ดำเนินการประชุมเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติงานสุจริตโปร่งใส “คนสุจริต งานสุจริต เขตสุจริต”
เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ณ สพม.นครสวรรค์

กำหนดการ	
การประชุมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติงานสุจริตโปร่งใส "คนสุจริต งานสุจริต เขตสุจริต"	
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์	

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	▶ ผู้เข้าร่วมประชุมรายงานตัว ณ ห้องราชสีห์โอเว่
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	▶ พิธีเปิดการประชุม โดย นายประธาน หาดยาว ผอ.สพม.นครสวรรค์
	- ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย, สวดมนต์ให้วพระ
	- ประธานนำกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต
	- นายสมบัติ ล้อจงเอง รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ
	- ประธานกล่าวเปิดการประชุม และบรรยายพิเศษเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	▶ บรรยายพิเศษ "การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติงานสุจริตโปร่งใส" โดย ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครสวรรค์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	▶ รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	▶ บรรยายพิเศษ "ธรรมาภิบาลสู่การบริหารงานระบบราชการ ๔.๐" โดย นายสมบัติ ล้อจงเอง รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์
๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	▶ ทบทวนผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวม โดย นางมณฑนา รอทอง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	▶ ผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์ สรุปและให้แนวคิด ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อบรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
	▶ ปิดการประชุม / ถ่ายภาพร่วมกัน
หมายเหตุ ๑. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๑๕ น. และ ๑๒.๓๐ - ๑๒.๔๕ น.	

ภาพการจัดกิจกรรมการประชุมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ภาพการประชุมเสริมสร้างคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมฯ





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
The Secondary Educational Service Area Office Nakhon Sawan
 องค์การคุณภาพ มีคุณธรรม น้อมนำศาสตร์พระราชา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

29 สิงหาคม 2567

นายประธาน หาดยาว ผู้อำนวยการ สพม. นครสวรรค์ มอบหมายให้
 นายสมบัติ ล้อจองเฮง รองผู้อำนวยการ สพม.นครสวรรค์
 เป็นประธานการประชุมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม
 และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานสุจริตโปร่งใส "คนสุจริต งานสุจริต
 เขตสุจริต" ให้แก่บุคลากรในสังกัด และเพื่อยกระดับมาตรฐาน
 ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ณ ห้องประชุมราชสิทธีวที สพม. นครสวรรค์



นายสมบัติ ล้อจองเฮง
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์





“เรียนดี มีความสุข”

www.spmnw.obec.go.th | สพม.นครสวรรค์

กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
The Secondary Education Service Area Office Nakhon Sawan

Home ข้อมูลพื้นฐาน ๖ บริหารงาน ๖ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๖ กลุ่มงาน ๖ ทำเนียบผู้
ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ ๖ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ITA Online 2024 (สถานศึกษา) Link ป่ารู้ ๖

สพม.นครสวรรค์ ร่วมทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติพร้อมด้วยกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต

ข่าว สพม.นครสวรรค์

วันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2566 เวลา 08.20 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ นำโดย นายประทาน หาดยาว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ พร้อมด้วย นายรังสิวุฒิ พุ่มเกิด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ และบุคลากร ร่วมทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติพร้อมด้วยกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ณ บริเวณหน้าอาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์



กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน



Home ข้อมูลพื้นฐาน บริหารงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ กลุ่มงาน กำนานับ
ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ITA Online 2025 (สถาบันศึกษา) Link ข่าว

การประชุมเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกรักและเกิดคุณสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2567

ข่าว สทศ.นครสวรรค์

วันอังคารที่ 4 มิถุนายน 2567 เวลา 9.00 น. นายประทาน หาดยาว ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เป็นประธานการประชุม เสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกรักและเกิดคุณสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรม 5 ส. จิตอาสา เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2567 โดยถวายราชสักการะ ถวายความเคารพ กล่าวสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และ ร้องเพลง สดุดีจอมราชา ทั้งนี้ นายพันศักดิ์ ศรีทอง ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ และ กรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์นครสวรรค์ เขตสหภาพที่ 4 เข้าร่วมบรรยาย ให้ความรู้ตระหนักเกี่ยวกับประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมไทย รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย แนวทางการดำเนินงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์นครสวรรค์ และปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสา 5 ส. ณ บริเวณต่างๆ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์

รูปเพิ่มเติม : https://drive.google.com/drive/folders/1mcI2_S-MXCwGFrP_9ZZOUk5kbEiZnQLb



มาตรการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร

The screenshot displays the website of the Secondary Educational Service Area Office Nakhon Sawan (spmww.obec.site). The header includes navigation links such as Home, ข้อมูลพื้นฐาน, บริหารงาน, คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ, กลุ่มงาน, ทำเนียบผู้บริหาร, โครงสร้างการบริหาร, ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์, การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:(OIT), ITA Online 2024 (สถานศึกษา), Link ใหม่ๆ, ศูนย์ PISA สพม.นครสวรรค์, and ติดต่อเรา. The main banner features a video player with the title "องค์การคุณภาพ มีคุณธรรม น้อมนำศาสตร์พระราชา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ" and a "Contact us" button.

Below the banner, there are several promotional tiles:

- ITA ONLINE 2025 SPM NAKHONSAWAN**: Promoting the 2025 ITA Online exam.
- ITA ONLINE สถานศึกษา สพม.นครสวรรค์ 2025**: Another announcement for the 2025 ITA Online exam.
- แบบประเมินความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**: A survey form for evaluating the quality of educational management and service.
- Gift Policy**: A notice regarding the policy on gifts and gifts received.

The bottom section of the website shows a "ข่าวประชาสัมพันธ์" (Public Relations News) section with various news items, including a report on the 2024 BAC21u SCHOOL and a notice about the 2024 BAC21u SCHOOL.



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ